



แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. 2558-2561

วาระแห่งการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ก้าวเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม”
มุ่งสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน

รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พฤศจิกายน 2558

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2558-2561 นี้ เป็นแผนฯ เพื่อความมุ่งมั่นในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงระยะเวลา 3 ปี ตามรอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีวาระที่ 2 เพื่อเป็นเครื่องช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก้าวเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน สู่“มหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม”

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับนี้ สืบเคราะห์ขึ้นจากการประมวลข้อมูลในแง่มุมต่างๆ ที่ครอบคลุมสภาวการณ์อนาคต จากระดับการเปลี่ยนแปลงในกระแสทั่วโลก พลวัตของโลกในศตวรรษที่ 21 บริบทประเทศไทยและการปฏิรูปที่จะสามารถยืนหยัดและก้าวข้ามความท้าทายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งร่างความคิดในการเตรียมจัดทำกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (ระยะที่ 3) ร่างความคิดในการปฏิรูปมหาวิทยาลัย ทิศทางและนโยบายมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ใน 5 – 10 ปีข้างหน้า ในการสรรหาอธิการบดี และร่างความคิดในแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 15 ปีของมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ จะถูกใช้ถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน โครงการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติในทุกระดับ ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้งนี้อาจจะต้องมีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเป้าหมายของกิจกรรม / โครงการ ให้เหมาะสมกับทรัพยากรหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีงบประมาณ และใช้เป็นตัวตั้งในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับต่อไปด้วยเพื่อช่วยกันขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย สร้างความเจริญเติบโตและความมั่นคง รวมทั้งพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในสถาบันให้ความเป็น ม.อ. อยู่ในความศรัทธาของประชาคมสืบไป

ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล
อธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พ.ศ. 2558-2561

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตลอดระยะเวลาหลาย 45 ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้เพียรพยายามทำหน้าที่ ในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทางวิชาการและคุณธรรม การทำวิจัย การบริการวิชาการ ที่เน้นการตอบโจทย์การแก้ปัญหาของภาคใต้ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่น ที่เป็นมรดกทางวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าที่แสดงถึงความเจริญรุ่งเรืองมาอย่างยาวนานของภูมิภาค มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในระดับนานาชาติ

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นหนึ่งในจำนวน 9 แห่ง มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 5 ของประเทศไทย โดย QS Ranking เป็นมหาวิทยาลัยที่ใหญ่ที่สุดในภาคใต้ โดยมี 5 วิทยาเขตที่กระจายอยู่ในภาคใต้ของประเทศไทย มีนักศึกษาทั้งหมดประมาณ 40,000 คน มีคณาจารย์ประมาณ 2,300 คน โดยมีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดในการบริหาร มหาวิทยาลัย และในขณะเดียวกันมีสภาวิทยาเขตที่ได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาในเรื่องหลักสูตร และให้คำแนะนำในเรื่องงานวิจัยและวิชาการ นอกจากนี้ ในการบริหารวิทยาเขต อธิการบดีได้มอบอำนาจให้แก่ละวิทยาเขต และคณะต่างๆ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

วิสัยทัศน์ (vision)

“ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับภูมิภาคเอเชีย ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิต บริการวิชาการ และทำนุบำรุงวัฒนธรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐาน ”

พันธกิจ (Mission)

- พันธกิจ 1** ; พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสังคมฐานความรู้บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยให้ผู้ใช้ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ในหลากหลายรูปแบบ
- พันธกิจ 2** ; สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาการในสาขาที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของภาคใต้ และเชื่อมโยงสู่เครือข่ายสากล
- พันธกิจ 3** ; ผสมผสานและประยุกต์ความรู้บนพื้นฐานประสบการณ์การปฏิบัติสู่การสอน เพื่อสร้างปัญญา คุณธรรม สมรรถนะและโลกทัศน์สากลให้แก่บัณฑิต

วัฒนธรรม (Culture)

ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง (our soul is for the benefit of mankind)

ค่านิยม (Core Values)

PSU ความเป็นมืออาชีพ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความเป็นเอกภาพเป็นหนึ่งเดียว

P - Professionalism : ความเป็นมืออาชีพ

1. ใฝ่รู้ เสาะหาวิชา สร้างปัญญาสังคม
2. ถูกต้อง มีมาตรฐาน รวดเร็ว
3. มุ่งมั่น ทุ่มเท และมีจิตสาธารณะ

S - Social responsibility : ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. เป็นที่พึ่ง และชี้นำสังคม
2. แลกเปลี่ยน และแบ่งปัน
3. ปมเพาะคนดี สู่อสังคม

U - Unity : ความเป็นเอกภาพ เป็นหนึ่งเดียว

1. มีความรักและสำนึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
2. ผลักดันองค์กรสู่เป้าหมายร่วม
3. ร่วมกันทำงานด้วยความเต็มใจเสียสละ และอดทน

อัตลักษณ์ (Identity)

นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยวิจัย

การดำเนินงานตลอด 45 ปี มีการสร้างผลงานและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนได้รับการจัดอันดับการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้รับการจัดอันดับต่างๆ ดังนี้

- การจัดอันดับของ QS World University Ranking 2014 ในอันดับที่ 701+ ของโลกและอันดับที่ 400 ของโลก ในสาขา life sciences & biomedicine
- การจัดอันดับของ QS Asian University Ranking 2014 ในอันดับที่ 142 ของเอเชีย อันดับที่ 18 ของอาเซียน และอันดับที่ 5 ของประเทศไทย
- การจัดอันดับของ Times Higher Education BRICS & Emerging Economies Rankings 2014 จากผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากกลุ่มประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ จำนวน 100 มหาวิทยาลัยชั้นนำ อันดับที่ 89 ของโลก
- การจัดอันดับของ SCI mago Institutions Ranking (SIR) 2014 ในอันดับที่ 1,164 ของโลก อันดับที่ 333 ของเอเชีย และอันดับ 5 ของประเทศ

ส่วนที่ 2 สถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง

■ สถานการณ์และพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

บริบทโลกได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กระบวนทัศน์การเปลี่ยนแปลงไม่อาจมองเพียงแนวโน้มกระแสโลกาภิวัตน์ที่รวดเร็วจากปัจจัยการพัฒนาทางเทคโนโลยีโดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งได้เปลี่ยนบริบทโลกในศตวรรษหน้าเข้าสู่การแข่งขันที่การเชื่อมต่อเปลี่ยนแปลงจากการเชื่อมต่อระดับพื้นที่เป็นการเชื่อมต่อระดับโลกในลักษณะปัจเจกบุคคลมากขึ้น บริบทโลกปรับเปลี่ยนจากสภาพโลกจริงไปสู่การเป็นโลกเสมือน

เศรษฐกิจโลก เปลี่ยนผ่านโดยปรับฐานจากการค้าระหว่างประเทศ One Country - One Market ไปสู่สถานะ One World - One Market ที่พลังขับเคลื่อนมาจากการติดต่อการค้า online ในโลกเสมือนและชีวอำนาจของเศรษฐกิจโลกในกลุ่ม G7 เดิมกำลังจะเปลี่ยนผ่านไปสู่ตลาดประเทศเกิดใหม่ในกลุ่มเศรษฐกิจ BRIC + IMT ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างประชากร (Demographic Shifts) โลกที่มีการเพิ่มขึ้นของสังคมผู้สูงอายุการเคลื่อนย้ายประชากร จะเกิดภาวะการเพิ่มขึ้นของสังคมเมืองเป็นเมืองขนาดใหญ่

สิ่งแวดล้อมในการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศโลกและพลังงาน ยังเป็นวิกฤตคุกคามโลกอย่างต่อเนื่องและเปลี่ยนผ่านไปสู่โลกของ green economy ในทุกบริบทในขณะที่กระแสเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้เชื่อมั่นว่า Nanotechnology, Biotechnology และ Health Science จะทำให้เกิดการปฏิวัติสู่การนำไปใช้ในชีวิตประจำวันที่หลากหลาย

■ สถานการณ์ประเทศไทย

การดำรงอยู่ของประเทศไทยในบริบทโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นความท้าทายสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ที่ภาครัฐต้องร่วมกันขับเคลื่อนให้ก้าวข้ามไปได้ ซึ่งสภาวะวิกฤติประเทศไทยมาจาก 3 ปัจจัยหลักคือ **สังคมผู้สูงอายุ** กับ**ดักประเทศรายได้ปานกลาง** และ**ปัญหาความเหลื่อมล้ำ**

ปัญหาเชิงซ้อนในสมรรถนะในการแข่งขันของประเทศ คือ โครงสร้างประชากรของประเทศไทยปีนสังคมผู้สูงอายุเร็วกว่าประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเดียวกัน ซึ่งทำให้เกิดสภาวะการขาดแคลนกำลังแรงงาน ประกอบกับเมื่อเทียบระดับคุณภาพของคนแล้ว พบว่าคนจำนวนมากมีคุณภาพต่ำทำให้การชดเชยในตลาดงานเป็นไปได้ยาก

ในมิติด้านเศรษฐกิจสังคม ประเทศไทยยังคงติดกับดักประเทศรายได้ปานกลางที่มีปมผูกติดกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทำให้การแก้ปัญหาที่มีความยากยิ่ง ช่องว่างความเหลื่อมล้ำของรายได้ประชากรไม่ได้มีการกระจายอย่างกว้างมีการกระจุกอยู่เฉพาะในบางกลุ่ม รวมทั้งความเหลื่อมล้ำในโอกาสทางการศึกษาของเด็กและประชาชนในภูมิภาคภาคใต้ ที่สัมฤทธิ์ผลโดยรวมยังคงต่ำ

โครงสร้างทางสังคมของไทยยังผูกติดกับปัญหาคอร์รัปชัน ทำให้เกิดสภาพสังคมที่ไม่โปร่งใส ซึ่งนำไปสู่การสร้างฐานอำนาจในเชิงอภิสิทธิ์ชน ยิ่งตอกย้ำให้สังคมไม่มีความเสมอภาค โดยทั้งหมดยังเป็นเหตุแห่งความขัดแย้งรุนแรงและความเหลื่อมล้ำทางสังคม

▪ บริบทมหาวิทยาลัย ; ความท้าทายที่สำคัญเชิงยุทธศาสตร์

เมื่อประเทศต้องการมองต้นความคิด เพื่อการพัฒนาเปลี่ยนแปลงให้ประเทศและผลกระทบเชิงวิกฤตที่สำคัญคือปัญหาความเหลื่อมล้ำ การยกระดับรายได้เพื่อให้ก้าวข้ามกับดักประเทศรายได้ปานกลาง และสถานะสังคมผู้สูงอายุ ที่มหาวิทยาลัยต้องร่วมปิดช่องว่างเชิงยุทธศาสตร์โดยพยายามสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม เป็นการยกระดับรายได้ของชุมชน สังคม เพื่อให้ประเทศไทยก้าวพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle-Income-Trap) การสร้างผลิตภาพจากผู้สูงอายุ (Productive aging group) และสร้างสมรรถนะผู้ที่กำลังอยู่ในวัยแรงงานปัจจุบัน ให้ทำงานในระดับสูงเพิ่มขึ้นได้ควบคู่กับการวางรากฐานการศึกษาที่เข้มแข็ง การมองหากลุ่มเป้าหมายใหม่ในระดับต้นน้ำ ทั้งในระดับนานาชาติและผู้สำเร็จการศึกษาในสถาบันอื่น โดยเฉพาะแนวโน้มการเน้นการพัฒนาสาขาทางด้านอาชีพของประเทศ

มหาวิทยาลัยจะเน้นประสานรอยต่อการเชื่อมโยง โดยการลดความเหลื่อมล้ำทั้งการจัดการศึกษาโดยรูปแบบและวิธีการที่มีลักษณะกึ่งเปิดมากขึ้นมีการเทียบโอนในมิติใหม่ๆ เพื่อให้กลุ่มผู้ที่อยู่ในตลาดงานสามารถเข้าถึงและยกระดับความรู้ความสามารถสู่การได้รับการรับรองทางปริญญาบัตรมากขึ้น

การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมและการศึกษาวิจัย ที่ตอบโจทย์ประเทศไทยที่เป็นการวิจัยเชิงนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์ เพื่อยกระดับศักยภาพชุมชนและเป็นรากฐานการพัฒนาเพื่อเสริมแรงเคลื่อนในการก้าวข้าม Middle-Income-Trap ของประเทศ และการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้สังคมผู้สูงอายุสามารถเดินไปได้อย่างค้ำขาด้วยตัวเอง ตัวอย่างเช่น การผลิตบัณฑิตในสาขาเมคาทรอนิกส์ หุ่นยนต์ หรือโปรแกรมช่วยดูแลผู้สูงวัยรวมทั้ง smart-digital ต่างๆ

ในการแก้ปัญหาของชุมชน และสังคมภาคใต้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มีความเป็นพลวัตการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ต้องมีบทบาทเป็น “เสาหลักของภาคใต้” ที่จะเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง พยากรณ์/เตือนภัย และหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น ด้วยความกล้าหาญ มุ่งมั่น และเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม รวมถึงการสร้างเศรษฐกิจของชุมชนให้ยั่งยืน

ส่วนภารกิจบริการวิชาการในอนาคตต้องเน้นการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่เป็นรูปแบบขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบในวงกว้าง ดังนั้นการบริการวิชาการจะไม่ใช่เป็นเพียงการฝึกอบรม เพียงอย่างเดียวแต่มุ่งจุดเน้นจะเพิ่มการพัฒนาที่วางรูปแบบพัฒนาเชิงระบบที่ก่อเกิดเป็นรูปธรรมจริงและกำหนดพื้นที่การพัฒนาให้มีการกระจายตัวไปยังพื้นที่ขาดแคลนต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม กับลักษณะการบริการวิชาการที่บูรณาการกับภารกิจทำนุบำรุงวัฒนธรรมที่ลดความ

ขัดแย้งในสังคม สำนักสาธารณสุขและคุณธรรมจริยธรรมที่ร่วมปลูกฝังค่านิยมที่เป็น DNA ใหม่ให้กับเยาวชนไทย เพื่อสร้างวิถีสังคมใหม่ในอนาคต กับเป็นโอกาสของการใช้การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ที่มหาวิทยาลัยต้องวางรูปแบบและออกแบบระบบให้เงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน เพื่อให้มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้ค่านิยมขององค์กร ตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง : our soul is for the benefit of mankind” และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา บุคลากร ชุมชน และสังคมได้อย่างสูงสุด

■ ข้อมูลภาพรวมมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

ข้อมูลหลักสูตร

หลักสูตรการศึกษาแบ่งเป็น หลักสูตรระดับปริญญาตรีและหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา โดยจะมีข้อมูลหลักสูตรแต่ละสาขาที่เปิดสอนตามวิทยาเขต (ข้อมูลจากบัณฑิตวิทยาลัย และกองบริการการศึกษา; ณ เดือนตุลาคม ปีการศึกษา 2558) ดังนี้

ระดับปริญญาตรี : ปัจจุบันมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 151 หลักสูตร

ระดับบัณฑิตศึกษา : ปัจจุบันบัณฑิตวิทยาลัย มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 170 หลักสูตร แยกเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตร 1 สาขาวิชา หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง 6 สาขาวิชา หลักสูตรระดับปริญญาโท 112 สาขาวิชา และ หลักสูตรระดับปริญญาเอก 51 สาขา

ข้อมูลบุคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 10,832 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ 2,897 คน, พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน 2,797 คน, พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ 319 คน, พนักงานราชการ 108 คน และลูกจ้าง 4,711 คน (ข้อมูลสถิติบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำวันที่ 6 พ.ค.58 http://www.personnel.psu.ac.th/m_sance/book3.pdf)

จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา คณะ ระดับการศึกษา และเพศ รวมทั้งสิ้น 12,070 คน

- ปริญญาตรี 10,580 คน
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต 225 คน
- ปริญญาโท 1,029 คน
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง 105 คน
- ปริญญาเอก/เทียบเท่า 131 คน

(จำนวนนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา คณะ ระดับการศึกษา และเพศ, <http://www.planning.psu.ac.th/index.php/information/28-info-student>)
(ข้อมูล ณ 13 ส.ค.57)

ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2558-2561

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับภูมิภาคเอเชีย ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิต บริการวิชาการ และทำนุบำรุงวัฒนธรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐาน

พันธกิจ

1. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสังคมฐานความรู้ บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ผู้ใฝ่รู้ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ในหลากหลายรูปแบบ
2. สร้างความเป็นผู้นำทางวิชาการ ในสาขาที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของภาคใต้ และเชื่อมโยงสู่เครือข่ายสากล
3. ผสมผสานและประยุกต์ความรู้บนพื้นฐานประสบการณ์การปฏิบัติสู่การสอน เพื่อสร้างปัญญา คุณธรรม สมรรถนะและโลกทัศน์สากลให้แก่บัณฑิต

ภาพแห่งความสำเร็จ

ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ก้าวเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม และมุ่งเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน

บริบทมหาวิทยาลัย

1. เน้นการวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์
2. เน้นการพัฒนาที่วางรูปแบบพัฒนาเชิงระบบที่ก่อเกิดเป็นรูปธรรมจริง และมีพื้นที่การพัฒนาที่การกระจายตัวไปยังพื้นที่ขาดแคลนได้อย่างเหมาะสม
3. สร้างสมรรถนะผู้ที่กำลังอยู่ในวัยแรงงานปัจจุบัน ให้ทำงานในระดับสูงเพิ่มขึ้นได้
4. พยายามสร้างผลิตภาพจากผู้สูงอายุ (Productive aging group)
5. เชื่อมโยงระบบการศึกษาในระดับต่างๆ ; ลดความเหลื่อมล้ำการศึกษา โดยเน้นรูปแบบและวิธีการที่มีลักษณะกึ่งเปิดมากขึ้น รวมถึงมีการเทียบโอนในมิติใหม่ๆ เพื่อให้กลุ่มผู้ที่อยู่ในตลาดงานสามารถเข้าถึงและยกระดับความรู้ความสามารถ

6. เป็น “เสาหลักของภาคใต้” ; เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง พยากรณ์/เตือนภัย และหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น
7. เป็นองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้คำนิยาม “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง : our soul is for the benefit of mankind”

สัมฤทธิ์ผลของแผน

1. ระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นและมีคุณภาพสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง พร้อมทั้งจะเป็นพลเมืองโลกที่มีคุณภาพและคุณธรรมในศตวรรษหน้า
3. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมและทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม
4. มีแหล่งเงินรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และสามารถกระจายสู่ทุกวิทยาเขต
5. มีความเป็นนานาชาติและเป็นศูนย์กลางการศึกษาของอาเซียน
6. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน

ตบโจทย์ในการพัฒนาประเทศ

1. เป็นพลังขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง
2. สร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยกกระดับศักยภาพของชุมชนเพื่อการพึ่งพาตนเอง
4. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการศึกษา รวมทั้งการพัฒนากำลังคนในวัยทำงานให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น
5. เตรียมรับสังคมผู้สูงวัยโดยเสริมศักยภาพ และพัฒนาผู้สูงวัยที่สามารถทำงานได้ให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนาประเทศ
6. สร้างความมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2558-2561 กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 5 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงระดับสากล และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่ตรงกับบริบทของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่ทรงประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารการเงินและทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มคุณค่า

โดยในแต่ละด้านมีเป้าประสงค์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงระดับสากล และสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ที่ตรงกับบริบทของสังคม	1.1 บัณฑิตมีความเข้มแข็ง ทางวิชาการทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัย นวัตกรรม โดยมีทักษะของพลเมืองโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าสู่ตลาดงานสากล และสร้างงานเองได้
	1.2 บัณฑิตเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะ สหกรณ์เอกลักษณ์ความเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)	2.1 งานวิจัยสามารถพัฒนาต่อยอดนำไปสู่นวัตกรรมและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับสังคมและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
	2.2 ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้และมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
	2.3 การมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและศิษย์เก่า
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ	3.1 พัฒนาสู่การเป็น Education Hub ในภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่ทรง ประสิทธิภาพ	4.1 องค์กรมีสมรรถนะสูงภายใต้ระบบ PSU System
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารการเงินและทรัพยากรบุคคลเพื่อ เพิ่มคุณค่า	5.1 การบริหารการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ
	5.2 การบริหารบุคคลที่มีคุณค่า

กลยุทธ์การดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ และเป้าหมายในปี 2561 ที่กำหนดในแต่ละยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในแต่ละยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงระดับสากล และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่ตรงกับบริบทของสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)

1. ร้อยละเฉลี่ยของรายวิชาในหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning/Work Integrated Learning (ร้อยละ 50)
2. ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตด้านวิชาการ และคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ 85)
3. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ร้อยละ 60)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.1 บัณฑิตมีความเข้มแข็ง ทางวิชาการทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม โดยมีทักษะของพลเมืองโลกในศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าสู่ตลาดงานสากล และสร้างงานเองได้	1.1-1 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีความยืดหยุ่นและโปรแกรมการเรียนที่เหมาะสมเพื่อรองรับความหลากหลายและเข้าสู่สากล	1) จัดระบบการศึกษาให้มีความยืดหยุ่น	- ระบบเทียบโอนหน่วยกิต (เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย) - การจัดการศึกษาผ่านระบบ online	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		2) โครงการพัฒนาสาขาวิชาใหม่ (เพิ่มหลักสูตรทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่เน้นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยและความเป็นเลิศ รวมทั้งหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตร		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ)		
		3) การปรับลดความซ้ำซ้อนของหลักสูตรและรายวิชาภายในคณะและวิทยาเขต		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		4) การปรับหลักสูตรที่บูรณาการศาสตร์ที่เป็นที่ต้องการ และเน้นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		5) การพัฒนาบัณฑิตให้มีความเข้มแข็งด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- โครงการพัฒนาการศึกษาและสารสนเทศด้านยาและสมุนไพรเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		6) การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ชุมชนฐานราก)	- การปรับปรุงหลักสูตร-เปิดสาขาวิชาใหม่ (จัดหลักสูตร/โปรแกรมการเรียนที่เหมาะสมกับคนที่ทำงานแล้ว หรือผู้ด้อยโอกาส เพื่อรองรับความ	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			หลากหลายของคนทำงานแล้ว/ผู้ด้อยโอกาส		
			- เปิดหลักสูตรรูปแบบพิเศษและการอบรม สัมมนาเพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างคุ้มค่า และยกระดับมาตรฐานการศึกษาของชุมชน/สังคม	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	
			- สร้างระบบเพื่อรองรับและสนับสนุนการรับนักศึกษาพิการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	
			7) กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ	- จัดเวทีวิชาการให้นักศึกษานำเสนองานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
			8) การสนับสนุนการจัดการศึกษาวิทยาเขตต่างๆ		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
1.1-2 พัฒนาภาษา และทักษะด้านการสื่อสารของบัณฑิตไปสู่ระดับที่สามารถ		9) โครงการพัฒนาภาษาให้นักศึกษา	- จัดหาโปรแกรมเรียนภาษาอังกฤษด้วยตนเองให้นักศึกษาได้เรียนรู้ตลอดเวลา	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	ใช้สื่อสารกับประชาคมโลกได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง		- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่องไปสู่ระดับที่สามารถใช้สื่อสารได้	
		10) ปรับสภาพทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสื่อสารด้วยภาษาสากล (4.1-3 e-university)		รองอธิการบดีวิทยาเขต 5 วิทยาเขต รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
	1.1-3 สนับสนุนการสร้างหลักสูตรที่ทำให้บัณฑิตสามารถสร้างงานเองได้และเป็นที่ต้องการของตลาดงาน	11) โครงการเสริม WIL/สหกิจ ในหลักสูตรเพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างหลักสูตรกับผู้ใช้บัณฑิต และบูรณาการความรู้กับการปฏิบัติในสถานการณ์จริง	- สร้างโปรแกรมการเรียนแบบ Entrepreneurship เพื่อให้ นักศึกษาเรียนรู้การเป็นผู้ประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
	12) การจัดการศึกษาสหวิทยาการ		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา
		13) โครงการปรับรูปแบบ การเรียนการสอนแบบ flipped classroom		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		14) โครงการจัดการเรียน การสอนแบบ Active Learning - การจัดทำรายวิชา และกิจกรรมการพัฒนา การ เรียนการสอนแบบ active learning - การจัดทำบทเรียน Virtual Classroom จัดทำ รายวิชา และ กิจกรรม พัฒนาการเรียนการสอน แบบ active learning และ กิ จ ก ร ร ม learning resources		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	1.1 - 4 กำกับ การดำเนินงานหลักสูตรให้มีคุณภาพ และทันสมัย	15) โครงการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ (โดยใช้ระบบ EdPEX เพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายในและภายนอก โดยพัฒนาบนมาตรฐาน AUN-QA เพื่อรองรับการประกันคุณภาพในมาตรฐานอาเซียน)		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		16) การพัฒนางานด้านหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการทันสมัยอยู่เสมอ	- จัดหลักสูตรอบรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานทักษะของครูมืออาชีพ (PSUTPS)	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
			- การพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			- การพัฒนาอาจารย์ที่สอนรายวิชาพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	
			- การพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/เทียบเท่าที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	
			- การจัดทำระบบประเมินการสอนของอาจารย์ โดยนักศึกษาให้เป็นระบบ online	
			- การพัฒนาภาควิชา หลักสูตรการเรียนการสอน อาจารย์ และนักศึกษา	
		17) การพัฒนาระบบกรอบมาตรฐานทักษะของครูมืออาชีพ (PSU Professional Standard Framework)		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		18) โครงการแก้ไขปัญหานักศึกษาเรียนอ่อนและตกออกแบบบูรณาการ		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	1.1-5 มีระบบสรรหานักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษ รวมทั้งการพัฒนานักศึกษาที่มีอยู่ให้เป็นผู้มีความสามารถพิเศษ	19) โครงการสรรหานักเรียนเก่ง (The cream)	- โครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย)	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		- เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะระดับปริญญาเอก		
		- กิจกรรมโครงการรับนักศึกษาที่มีความสามารถ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
		20) โครงการดูแลนักศึกษาความสามารถพิเศษ	- การดูแลนักศึกษาความสามารถพิเศษ	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
		- สัมมนาผู้รับผิดชอบด้านกีฬาทั้ง 5 วิทยาเขต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
		- จัดตั้งกองทุนนักศึกษาความสามารถทางด้านกีฬา		
		21) โครงการจัดสรรทุนการศึกษา	โครงการจัดสรรทุนการศึกษาเพื่อจูงใจนักเรียนต่างวัฒนธรรมเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			โครงการจัดสรรทุนการศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	
	1.1-6 การจัดการศึกษาเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้	22) การพัฒนาการศึกษาในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา	- เสริมสร้างความสามารถของครูในโรงเรียน	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
			- โครงการพัฒนาการศึกษาในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ (E-learning)	
			23) โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้นำร่องเพื่อรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกมุสลิม	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
	1.1-7 การพัฒนาศักยภาพคนุชย์ในระดับสูงให้กับภาคบริการ	24) โครงการจัดตั้งห้องเรียนพิเศษโปรแกรม เอส แอนด์พี ตามโครงการสถานศึกษา		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
	อุตสาหกรรม และเกษตรกรรม	25) โครงการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันการเขียน		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระดับโลก ACM-ICPC World Final 2016		
1.2 บัณฑิตเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะ สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1.2-1 มีระบบบ่มเพาะนักศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ	26)โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย และจิตสาธารณะ	- กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านจิตสาธารณะ กีฬา คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมอื่นๆ ที่สอดคล้องกับการบ่มเพาะนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- สร้าง ป्लูกฝัง และควบคุมวินัยนักศึกษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- กิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นโครงการระหว่างสถาบันหรือระหว่างมหาวิทยาลัยต่างประเทศและ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			เป็นกิจกรรมที่จะเป็นการสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย	
			- มีระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
		27) โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาให้นักศึกษามีจิตสาธารณะตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนกที่ว่า “ให้ถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”	- อาสาสมัครด้านการจัดการภัยพิบัติ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- อาสาสมัครด้านการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอดและช่วยเหลือผู้อื่นอย่างถูกวิธี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- อาสาสมัครด้านเยียวยาและเยี่ยมผู้ป่วย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- อาสาสมัครด้านการพัฒนาชุมชน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
		28) โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียนในมหาวิทยาลัย	- โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมทางวิชาการสำหรับนักศึกษาใหม่	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			- จัดระบบบริการและสวัสดิการต่างๆ ที่จัดให้สำหรับนักศึกษา ทุนการศึกษา กองทุน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา การให้คำปรึกษา โรงอาหาร ร้านสะดวกซื้อ ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ นักศึกษาวิชาทหาร เป็นต้น	
	1.2-2 สร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและความเป็นสงขลานครินทร์ตามวัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีความนิยม “PSU” ร่วมกัน	29)โครงการสร้าง role model ต้นแบบคนสงขลานครินทร์	- โครงการวันมหิดลและประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
30)โครงการส่งเสริมอาสาสมัครมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		- เสริมสร้างสมรรถนะในการดำเนินงานด้านจิตอาสาแก่นักศึกษาและบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
		- สร้างระบบส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอาสาสมัคร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
		- เชื่อมโยงและหนุนเสริมการดำเนินงานอาสาสมัครกับเครือข่ายทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		31) โครงการบัณฑิตอาสา		รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
		32) โครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษา	- โครงการหลักสูตรพัฒนาผู้นำสู่ความเป็นอาเซียน PSU Student Leader's Development: Backpacking Trip to Asean	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
	1.2-3 กำหนดให้มีการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	33) การจัดกิจกรรมกระบวนการเรียนรู้ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและเครือข่ายพหุวัฒนธรรมในการส่งเสริมความเข้าใจศาสนา ประเพณี ความเชื่อที่แตกต่าง	- เปิดรายวิชาเลือกเสรี เช่น รายวิชาอัตลักษณ์ไทย รายวิชาศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านภาคใต้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
		34) การสร้างแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการจัดกิจกรรมส่งเสริมเผยแพร่องค์ความรู้และการเผยแพร่		รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ผลงานที่เป็นศิลปะสู่สังคม ภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ		
		35)โครงการนำเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ที่ขาด โอกาส เดินทางไป ทัศนศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการนำเยาวชนขาดโอกาสทัศนศึกษางานม.อ.วิชาการ - โครงการพี่สร้างสุข น้องสร้างฝัน - โครงการสานฝัน ปันรัก แก่ น้องผู้ขาดโอกาส 	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 มหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม (University Engagement)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)

1. สัดส่วนของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (0.75 เรื่องต่อคน)
2. สัดส่วนของรายได้จากการวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (83,000 บาท/คน)
 - 2.1 รายได้จากเงินสนับสนุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก (200 ล้านบาท)
 - 2.2 รายได้จากทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรม (10 ล้านบาท)
3. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 35)
4. จำนวนโครงการบูรณาการเชิงพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ (จำนวนโครงการที่ประสบความสำเร็จ 7 โครงการ ; วช.ขนาดใหญ่ 2 โครงการ, วช.ปัดตานี 2 โครงการ , วช.ภูเก็ต 1 โครงการ, วช.สุราษฎร์ธานี 1 โครงการ และวช.ตรัง 1 โครงการ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2.1 งานวิจัยสามารถพัฒนาต่อยอดนำไปสู่นวัตกรรมและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับสังคมและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ	2.1-1 ส่งเสริมการพัฒนา งาน วิ จัย สู่ ก า ร ส ร ้าง นวัตกรรม และนำผลงานการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ และเชิงนโยบาย โดยสามารถขับเคลื่อน เขตเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่พิเศษสำหรับนวัตกรรม	1) จัดตั้งกองทุนนวัตกรรมเพื่อส่งเสริม การพัฒนา งาน วิ จัย สู่ ก า ร ส ร ้าง นวัตกรรม		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
		2) การขับเคลื่อนอุทยานวิทยาศาสตร์เพื่อรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่พิเศษสำหรับนวัตกรรม		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		4) การวิจัย Issue-based และ Area-based (โดยเฉพาะการพัฒนา งานวิจัยเชิงระบบที่เชื่อมโยงอย่างลงตัวระหว่าง มหาวิทยาลัย กับ ภาคอุตสาหกรรม ภาค บริการและภาคสังคม)	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการผลิตกล้าปาล์มผลผลิตสูงเพื่อลดการนำเข้า - โครงการพัฒนาความปลอดภัยและความมั่นคงของอาหารไทยตลอดห่วงโซ่เพื่อการส่งออก - โครงการวิจัยอาหารครบวงจรเพื่อสนับสนุนโครงการครัวไทยสู่ครัวโลก โดยเน้นทรัพยากรในภาคใต้ - โครงการศูนย์ศึกษารหัสพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตในภาคใต้เพื่อการอนุรักษ์และพัฒนา - โครงการพัฒนายางพาราของประเทศไทย พ.ศ. 2558-2562 - โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารทะเล ปาล์มน้ำมัน และอุตสาหกรรมเกษตรในภาคใต้ 	รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านฮาลาล - โครงการพัฒนาคุณภาพการผลิตจากสมุนไพรในภาคใต้ - โครงการตามแผนพัฒนาลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา 	
		5) โครงการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (โดยการมีส่วนร่วมและสนับสนุนจากหน่วยงานภาคีต่างๆ ทั้งในมิติการเรียนการสอน การใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ เชิงพาณิชย์ และเชิงนโยบาย)		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
		6) การพัฒนาระบบงานและองค์ประกอบสนับสนุนงานวิจัย		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		(ให้รองรับ/ขับเคลื่อนการ ทำวิจัยของบุคลากรได้อย่าง ต่อเนื่อง)		
	2.1-2 สร้างระบบให้ อาจารย์สามารถไปทำงาน ภาคอุตสาหกรรม และให้มี การเชื่อมโยงงานวิจัยกับ การศึกษาในระดับ บัณฑิตศึกษา	7) โครงการ Talent Mobility (5.2-1)	- ระบบจ่ายค่าชดเชยให้กับ หน่วยงานต้นสังกัด	รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา
	2.1-3 ต่อยอดระบบ ศูนย์วิจัย/สถานวิจัยให้ สามารถพัฒนาเป็น ศูนย์วิจัยแห่งชาติในหัวข้อ	8) การพัฒนาการวิจัยสู่ ความเป็นเลิศ		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา
	ยุทธศาสตร์การวิจัย และ กำหนดสัดส่วนของ งบประมาณและกลไกที่จะ สนับสนุนโครงการวิจัย	9) การสร้างความเป็นเลิศ ทางวิชาการที่เป็นประเด็น หลักในการพัฒนาภาคใต้/ ประเทศ / สาขา ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	แบบมุ่งเป้าสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	10) สถาบันวิจัยความขัดแย้งและความหลากหลาย หลายทาง วัฒนธรรมภาคใต้		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
		10) โครงการพัฒนาพิพิธภัณฑ์สถานธรรม ชาติวิทยา 50 พรรษา สยามบรมราชกุมารี		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
	2.1-4 ขับเคลื่อนเครือข่ายวิจัยทางด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และสร้างระบบสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติมากขึ้นทางวัฒนธรรมมากขึ้น	11) การจัดทำแผนการวิจัยและฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนในพื้นที่ และส่งเสริมให้มีงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	- โครงการปฏิบัติการทางทัศนศิลป์และนิทรรศการนานาชาติ PSU International Art Workshop 2016 - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
	2.1-5 สร้างระบบการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ชัดเจน โดยเฉพาะระบบวิจัยในบัณฑิตศึกษาและการทำวิจัยเพื่อพัฒนา	12) โครงการค้นคว้าวิจัยของนักศึกษาปริญญาโทและเอก		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	ในโครงการนักศึกษาปริญญาตรี			
	2.1-6 พัฒนาภาควิชาวิจัยร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคอุตสาหกรรม สมาคมวิชาชีพ ท้องถิ่น/ชุมชน สถาบันวิจัย เครือข่ายอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อเสาะแสวงหาแหล่งงบประมาณและการทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ร่วมกัน			รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
2.2 ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้และมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	2.2-1 ยกกระดับความเข้มแข็งของชุมชน โดยดำเนินการในรูปแบบ ครัสเตอร์และนำภารกิจ 4 ด้าน	13) โครงการบริการวิชาการ 14) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและศูนย์วิจัย		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน	15) โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
		16) โครงการหนึ่งคณะหนึ่งชุมชน (เพื่อส่งเสริมให้คณะต่างๆ ได้ลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตามความต้องการของชุมชน)	- หน่วยทันตกรรมพระราชทาน ฯ	รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
		17) โครงการสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แบบมีส่วนร่วม	- โครงการค่ายศาสนธรรมนำสันติสุขสู่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา
			-โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาอิสลามศึกษาในประเทศไทย	
			- โครงการพัฒนาชุมชนและการศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	
	- โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อสร้างชุมชนชายแดนใต้ต้นแบบที่			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			เหมาะสมท่ามกลางสถานการณ์ ความไม่สงบ	
			- โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาใน 3 จังหวัดชายแดนภายใต้	
			- โครงการสร้างความเข้มแข็ง ด้านวิชาการให้แก่ครูใน 3 จังหวัดชายแดนภายใต้	
			- โครงการศูนย์พัฒนาบุคลากร ด้านอิสลามศึกษา	
			- โครงการพัฒนาห้องสมุด โรงเรียน	
			- โครงการพัฒนาการเรียนรู้ การส่งเสริมการอ่านสำหรับเด็ก กับการพัฒนาห้องสมุดของเล่น ต้นแบบที่มายอ ปัตตานี	
			- โครงการบูรณะและฟื้นฟู ทหาร ตำรวจ และประชาชนที่มี ความพิการของช่องปาก	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ชากรรไกร และใบหน้าเนื่องจากเหตุความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	
			<p>- โครงการสันติศึกษา</p>	
	<p>2.2-2 สนับสนุนการนำงานวิจัยที่ทำในท้องถิ่นไปขยายผลใช้ประโยชน์ในระดับสากล (Local to global)</p>			<p>รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p>
	<p>2.2-3 สร้างเครือข่ายภายในและภายนอกให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาในภาคใต้ หน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิต่างๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาภาคสังคม</p>	<p>18) การพัฒนาเครือข่าย University Engagement ร่วมทั้ง 5 วิทยาเขต (ในการการบริการวิชาการให้เกิดความเป็นเอกภาพและส่งเสริมซึ่งกันและกัน)</p>	<p>- ปรับบทบาทหน่วยงานพันธกิจมหาวิทยาลัยกับสังคมเพื่อรับผิดชอบต่อและขับเคลื่อนงานด้าน Engagement ให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเป็นเอกภาพอย่างแท้จริง</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p> <p>รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ</p>
	<p>19) การสร้างความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน</p>		<p>รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		องค์กรท้องถิ่น หรือ มูลนิธิ และเสาะแสวงหาวิทยวิจัย จากชุมชน		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
	2.2-4 สร้างระบบ ฐานข้อมูลกลางของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้ สามารถตอบสนององความ ต้องการของพื้นที่และ ผู้รับบริการ	20) โครงการสังเคราะห์ ความรู้และการจัดการ ความรู้จากงานวิจัยหรืองาน นวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์		รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา
		21) จัดทำระบบข้อมูลทั้ง ด้านทรัพยากรบุคคลทักษะ ชำนาญการและผลงานใน แต่ละด้าน ให้สามารถ สอนองตอบตามความ ต้องการของพื้นที่และ ผู้รับบริการ	- โครงการจัดตั้งศูนย์บริหาร จัดการข้อมูลอิสลามศึกษา (Islamic Data Management Center : ISDMC)	รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและ บัณฑิตศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกัน คุณภาพ
2.3 การมีความ สัมพันธ์อันดี กับชุมชนและศิษย์เก่า	2.3-1 ให้มีระบบชุมชน สัมพันธ์	22) จัดโครงการการ ดำเนินงานที่เป็นการ เชื่อมโยงและรักษาระดับ ความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด กับชุมชน	- โครงการเวทีผู้นำศาสนาสุญจร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ ชุมชนสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			- โครงการพัฒนาผู้นำศาสนา เพื่อการพัฒนาสังคมชายแดนใต้	
			- โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติใน การพัฒนาผู้นำองค์กรปกครอง ท้องถิ่น (อปท) เพื่อหนุนเสริม สันติสุขชายแดนใต้	
	2.3-2 สร้างระบบ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ให้เป็นที่รู้จักอย่าง กว้างขวาง ทั้งใน ระดับประเทศและ นานาชาติ	23) โครงการ 50 ปี มอ. (จัดกิจกรรมในโอกาสที่ มหาวิทยาลัยมีอายุ 50 ปี เพื่อประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย)		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
	2.3-3 rebranding เพื่อให้ มหาวิทยาลัยเป็นทางเลือก แรกของสังคมและชุมชน		- สร้าง Brand ambassador ที่ จะเป็นการประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ	
	2.3-4 สร้างความสัมพันธ์ อันดีกับศิษย์เก่า ให้มีความ ภูมิใจกับความเป็นสงขลา นครินทร์ และให้การ	24) โครงการศิษย์เก่า สัมพันธ์ (จัดกิจกรรมการ ดำเนินงานที่วางบทบาท		รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ ชุมชนสัมพันธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	สนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัย	บัณฑิตและศิษย์เก่า ให้มีความภูมิใจกับความเป็นสงขลานครินทร์ และให้การสนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัย)		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)

1. จำนวนบุคลากรนานาชาติและบุคลากรแลกเปลี่ยน (480 คน)
2. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาแลกเปลี่ยน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3.1 พัฒนาสู่การเป็น Education Hub ในภูมิภาค	3.1-1 ปรับระบบสนับสนุนการศึกษาต่างๆ ให้เป็นสากลเพื่อรองรับการเข้าศึกษาของนักศึกษาต่างชาติ และการก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ	1) โครงการ Summer School (สนับสนุนให้คณะวิชาที่มีความพร้อมจัด)		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
		2) โครงการศูนย์ทดสอบภาษาอาหรับและพัฒนาภาษานานาชาติ		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
		3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษและการสื่อสารภาษาต่างประเทศสำหรับอาจารย์ (ให้มีศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการระดับ		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		นานาชาติและความร่วมมือ ทางวิชาการกับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ อย่างมีคุณภาพ)		
		4) โครงการพัฒนาครูกลุ่ม สาระภาษาต่างประเทศ กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อให้มีความพร้อมในการ สอนภาษาและประชาคม อาเซียน		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
3.1-2 สร้างเครือข่าย พันธมิตรในภูมิภาค อาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ และการพัฒนา ร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการจัดทำหลักสูตร ร่วมกัน การร่วม มือด้าน		5) โครงการ ส่งเสริมให้ อาจารย์และนักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรมของ AUN (ใช้ประโยชน์จากการเป็น Asian University Network (AUN) ใน การ ผลักดันความเป็นนานาชาติ)	- โครงการเพิ่มความรู้เรื่อง ประชาคมอาเซียน	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
			- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ การเตรียมการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	
			- กิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	การวิจัย การแลกเปลี่ยน บุคลากรและนักศึกษา University social responsibility และการ จัดประชุมวิชาการร่วมกัน		- กิจกรรมภายใต้สมาชิก เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network : AUN)	
		6) โครงการพัฒนาระบบ และหลักเกณฑ์ในการหา ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ (เพื่อให้เกิด MOU และกิจกรรมภายใต้ MOU อย่างมีประสิทธิภาพ)		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
		7) โครงการพัฒนาเขต เศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย	- การดำเนินกิจกรรมของ IMT- GT UNINET และ IMT-GT VARSITY CARNIVAL การเข้า ร่วมโครงการ IMT-GT VARSITY CARNIVAL	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และ สารสนเทศ
			- ทูตสำหรับนักศึกษาต่างชาติ ตามโครงการพระราชทานความ ช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักร กัมพูชา ด้านการศึกษา	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			- กิจกรรมนักเรียนระดับนานาชาติ	
		8) โครงการศูนย์กลางการศึกษาสำหรับภูมิภาคอาเซียน		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
	3.1-3 เชื่อมโยงระบบวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ในทุกกรอบภารกิจ เพื่อเสริมกลยุทธ์การเชื่อมโยงกับต่างประเทศ	9) โครงการพัฒนาหลักเกณฑ์และระบบการรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ และการจัดหาและจ้างบุคลากรชาวประเทศ		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
		10) ประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ และการเป็น Brand ambassador ที่จะเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
	3.1-4 กำหนดนโยบายและจัดทำระบบขับเคลื่อนเพื่อ			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บรรลุการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของอาเซียน ในบางสาขา ด้วย core value “our soul is for the benefit of mankind”</p>			
	<p>3.1-5 การปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (mindset) ของบุคลากรในทุกกระดับ เพื่อเตรียมพร้อม รองรับความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัย</p>	<p>11) โครงการฝึกอบรมปรับกระบวนทัศน์ของบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>- โครงการสร้างความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษาและบุคลากร</p> <p>- โครงการเตรียมความพร้อมแบบเข้มข้นในการเข้าสู่ประชาคมโลกและอาเซียน (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ม.อ)</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่ทรงประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)

1. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบ PSU System (เกิดผลที่แสดงถึงการมีระบบ PSU System ตามเกณฑ์ จำนวน 5 ประเด็น ในปี 2561)
2. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าสู่การประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ผ่านเกณฑ์คะแนนระดับ 200 คะแนน (มีคณะวิชาที่ผ่านคะแนนประเมิน 200 คะแนน ร้อยละ 70)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4.1 องค์กรมีสมรรถนะสูงภายใต้ระบบ PSU System	4.1-1 สร้างระบบการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน รวดเร็วและธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	1) โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร (เป็นการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศด้วยระบบคุณภาพ EdPEX สำหรับหน่วยงานการเรียนการสอน และ TOA สำหรับหน่วยงานสนับสนุน)		อธิการบดี
	4.1-2 ปฏิรูประบบการบริหาร สู่การบริหารเพื่อความแตกต่าง และขับเคลื่อนการพัฒนา มหาวิทยาลัย ไปสู่	2) โครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง - ระบบคน - ระบบเงิน - ระบบงาน		อธิการบดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัยในกำกับของ รัฐ			
	4.1-3 สร้างความเข้มแข็ง ระบบคอมพิวเตอร์ที่ รองรับการพัฒนาสู่การเป็น e-university ที่สมบูรณ์ ปลอดภัยภายใต้การ บริหารความเสี่ยงที่ดี	3) โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การเรียนรู้ (รวมถึงสื่อการ เรียนรู้สำเร็จรูปที่ หลากหลายเพื่อรองรับอย่าง ก้าวทันต่อรูปแบบวิถีชีวิต สังคมอนาคต) - Knowledge bank		อธิการบดี
		4) พัฒนาห้องสมุดให้เป็น แหล่งแสวงหาความรู้และ ความเพลิดเพลิน (Edutainment)		รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รองอธิการบดีวิทยาเขต
		5) โครงการ PSU One system (- วางมาตรการการใช้ระบบสารสนเทศเดียวกัน หรือมีการเชื่อมโยงข้อมูลกัน ได้ ตั้งแต่ระดับคณะถึงวิทยา	- การพัฒนาด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ (ระบบสารสนเทศและ ฐานข้อมูลสารสนเทศภายใน มหาวิทยาลัยทั้ง 5 วิทยาเขต)	อธิการบดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เขต เพื่อส่งเสริมการทำงาน “ระบบวิทยาเขต” ร่วมกันในทุกภารกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร คลังข้อมูล การบริหารขนาดใหญ่ที่สามารถนำไปสู่การวิเคราะห์สังเคราะห์เพื่อช่วยในการตัดสินใจของฝ่ายบริหารที่มีความชัดเจน และตอบโจทย์การกำกับตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างสมบูรณ์ - สร้างมาตรฐานการเข้าถึง การเชื่อมโยง และพัฒนาคุณภาพของระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยฯ ให้ครอบคลุมการติดต่อระหว่างวิทยาเขตและภายในพื้นที่) 		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	4.1-4 ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้การพัฒนาวิทยาเขตต่างๆ ไปสู่ Green University โดยมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม และเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	6) โครงการ Green University - โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนยางพาราทุกวิทยาเขต - ภูมิทัศน์		อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขต
		7) โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ทางวิชาการ - แหล่งเรียนรู้ - ระบบการเรียนรู้ - วิธีการถ่ายทอด - วิธีการสื่อสาร		อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีวิทยาเขต
	4.1-5 กำหนดแผนและทิศทาง การพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ให้มีความเป็นเอกลักษณ์ มีจุดเน้นชัดเจนในแต่ละวิทยาเขตเพื่อความเป็นเลิศเฉพาะเรื่อง (flagship)	8) โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระยะยาว (สร้างระบบการบริหารวิทยาเขตที่มีความอิสระภายใต้กรอบนโยบายของมหาวิทยาลัย มีผู้บริหารรับผิดชอบวิทยาเขตในภาพรวม และผู้บริหารที่		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		รับผิดชอบด้านการเรียนการสอน และการวิจัย)		
		9) โครงการพัฒนาพื้นที่ขยายวิทยาเขตหาดใหญ่	- การพัฒนาพื้นที่ทุ่งใหญ่ท่าข้าม	อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
	4.1-6 วางระบบการเชื่อมโยงบริหารมหาวิทยาลัยหลายวิทยาเขต	10) โครงการ PSU System (- สนับสนุนการบริหารจัดการในการใช้ทรัพยากรของทุกวิทยาเขตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ทรัพยากร และโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ในแต่ละวิทยาเขตอย่างมีประสิทธิภาพ - วางระบบการพัฒนาระบบสนับสนุนส่วนกลางให้เข้มแข็งในลักษณะศูนย์บริหารการสนับสนุนกลาง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนองความพึงพอใจในการให้บริการ		อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีวิทยาเขต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		- ระบบการสื่อสารระหว่าง วิ ท ย า เ ช ต (Tele- Conference)		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงินเพื่อเพิ่มคุณค่า

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30)
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 60)
3. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ร้อยละ 80)
4. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านสุขภาวะ (Happiness) (ระดับ 8)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การบริหารการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ	5.1-1 สร้างกลไกการจัดการงบประมาณเพิ่มจากแหล่งอื่น โดยเน้นการจัดงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม.อ. และแผนพัฒนาวิทยาเขต			รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
	5.1-2 สร้างประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ ให้เกิดเสถียรภาพทางการเงิน			รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
	5.1-3 สร้างรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญานวัตกรรม การวิจัย การ			รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	บริการวิชาการและการให้คำปรึกษาที่ทำงานเชิงรุกและบริหารรายได้อย่างเป็นระบบ			
	5.1-4 ปรับระบบงานการเงินให้รวดเร็วและทันสมัย ตอบสนองต่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรายงานระบบการเงินที่สอดคล้องกับทิศทางนโยบายและแนวทางการจัดทำงบประมาณ (ระบบ FMIS Budget)		รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
	5.1-5 วางระบบการบริหารกองทุนในภาพรวม (ทุกกองทุน) และสร้างมูลค่าเพิ่มในสินทรัพย์/ที่ดิน/และพื้นที่ว่างของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด			รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
5.2 การบริหารบุคคลที่มีคุณค่า	5.2-1 มีระบบบริหารบุคคลที่มีประสิทธิภาพและธรร	1) โครงการ Happy University		รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	มาภิบาล โดยที่ทุกสายงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ และมีความสุขในการทำงาน	2) โครงการ Talent management	- การสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
			- การดูแลรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	
		3) โครงการ Ph.D. 80%	- สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อศึกษาต่อต่างประเทศและในสาขาตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศแก่อาจารย์ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
		4) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ - Professor Chair เช่น ศาสตราจารย์ชาน	- การพัฒนาบุคลากรเพื่อไปทำกิจกรรมทางวิชาการ ต่างประเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
	- อุดหนุนการศึกษาระดับปริญญาเอกของบุคลากรเพื่อศึกษาต่อต่างประเทศและใน			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			สาขาตามแผน พัฒนาของมหาวิทยาลัย	
		5) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ	- อดทนุการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาภายในประเทศของบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
	5.2-2 จัดการเชิงระบบเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ดูแลรักษาบุคลากร และสามารถขับเคลื่อนให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น			รองอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
	5.2-3 บริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมและเป็นระบบ เพียงพอกับการปฏิบัติงานภายใต้การปรับสมดุลของภาระงานทุกมิติ และกำหนดความเชี่ยวชาญ			รองอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	บุคคล (สอนหรือวิจัย) เพื่อผลักดันการสร้างงานตามบทบาทของหน่วยงานให้บรรลุผล			
	5.2-4 จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้ผู้บริหารระดับสูงมีการสื่อสารกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	6) โครงการพัฒนาระบบสื่อสาร - ภาพลักษณ์องค์กร - PSU TV, PSU Radio, PSU Cable		รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ
	5.2-5 สร้างระบบและกลไก การได้มาและดูแลบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพให้เป็นผู้มีความสามารถพิเศษ	7) โครงการ Talent management		รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
	5.2-6 สนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบทั้งบุคลากรสายวิชาการ			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	และสายสนับสนุน และสร้างระบบให้อี้อำนวยความสะดวกเข้าสู่ตำแหน่งความก้าวหน้าทางวิชาชีพ			
	5.2-7 สร้างกลไกและเอกลักษณ์เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นสงขลานครินทร์ตาม	8) โครงการยกระดับโครงการประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง (ให้เกิด impact อย่างกว้างขวาง)		รองอธิการบดี
	วัฒนธรรมองค์กรหรือปณิธาน “ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และให้มีค่านิยม “PSU” ร่วมกัน	9) โครงการสำนึกร่วม ม.อ. หนึ่งเดียว (สร้างเสริมเจตคติค่านิยมผู้บริหารระดับคณะ/ภาควิชาต่างๆ ให้มีความเป็นหนึ่งเดียวกันที่ร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแบบเกื้อกูลไม่แยกส่วนไปในเป้าหมายหลักทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย)		รองอธิการบดี

