

รายงานการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์  
การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ด้านการเรียนการสอน ครั้งที่ 4

วันที่ 2 กันยายน 2548 เวลา 14.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 7 อาคารแพทยศาสตรศึกษาราชนครินทร์

รายชื่อคณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงอุ๋นใจ	กอนันตกุล	ประธาน
2. นายแพทย์สกล	สิงหะ	รองประธานฝ่ายเลขานุการ
3. แพทย์หญิงประสิน	จันทร์วิทัน	
4. นายแพทย์ถวัลย์	เบญจวง	
5. แพทย์หญิงรัตนา	ลีลาวัฒนา	
6. แพทย์หญิงจารุรินทร์	ปีตานุพงศ์	
7. นายแพทย์วิวัฒนา	ถนอมเกียรติ	
8. นางฉมาภรณ์	วรกุล	
9. นางสาวสุภาพรรณ	จิตต์โสภณ	
10. นางอัมภาพร	แก้วทงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวเสาวนีย์	อนุชาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะทำงานผู้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงมยุรี	วศินา นุกร	รองประธานฝ่ายการศึกษา ก่อนปริญญา
2. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	เต็งไตรสรณ์	รองประธานฝ่ายการศึกษา หลังปริญญา
3. แพทย์หญิงเมธิณี	ไหมแพง	
4. นายแพทย์สมชาย	สุนทโรไลหะนะกุล	
5. นายแพทย์สงวนสิน	รัตนเลิศ	
6. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสรี	
7. แพทย์หญิงฐิติมา	สุนทรสัจ	
8. แพทย์หญิงสายบัว	ชีใจริญ	
9. นายแพทย์ธนพันธ์	ชูนุญ	
10. นายแพทย์วิศิษฐ์	ประสาธน์วนกิจ	
11. นายแพทย์อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	
12. นายแพทย์ธวัช	ตันติสารศาสน์	
13. แพทย์หญิงพรเพ็ญ	แสงถวัลย์	
14. แพทย์หญิงสินิจรร	รุจิระบรรเจ็ด	
15. นายแพทย์ชัชชัย	ปรีชาไว	
16. แพทย์หญิงกัญนิกา	ชำนาญประศาสน์	
17. นายแพทย์โกวิท	พฤษานาคักดิ์	
18. แพทย์หญิงพรรณทิพย์	ฉายากุล	
19. นายแพทย์อานนท์	วิทยานนท์	
20. นางสาวมัลลิกา	สุสานนท์	
21. นางสาวจุฬาลักษณ์	เรืองณรงค์	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

แพทย์หญิงอุ๋นใจ กอนันตกุล ประธานได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมดังนี้

1. **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2548** เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2548 ที่ประชุมพิจารณาและรับรอง โดยไม่มีข้อแก้ไข

2. **Professionalism ในวิชาชีพแพทย์** ได้มีการอภิปรายว่าควรเน้น professionalism ในกลยุทธ์ให้มากขึ้น จากเอกสารประกอบเรื่อง Medical Professionalism in The New Millennium: A Physician Charter สรุปเป็น 3 principles และ 10 Responsibilities คือ

#### Fundamental Principles

1. Principle of primacy of patient welfare
2. Principle of patient autonomy
3. Principle of social justice

#### ความเห็นจากที่ประชุม

- การเสียสละเพื่อผู้ป่วยก่อนตัวแพทย์ ซึ่งจะตรงกับพระราชดำรัสของพระราชบิดา
- อาชีพแพทย์จะประสบความสำเร็จเมื่อผู้ป่วยไว้วางใจในตัวแพทย์ มั่นใจว่าแพทย์ทำเพื่อผู้ป่วย ซึ่งผู้ป่วยจะให้ข้อมูลที่สำคัญที่จะเป็นประโยชน์ต่อการรักษา
- ควรมีกฎเกณฑ์ที่ทำให้แพทย์มีความสุข พึงพอใจในอาชีพของตนเอง
- การให้คุณค่าเป็นสิ่งสำคัญ ทำอย่างไรให้นักศึกษามีความสุข เห็นคุณค่าของตัวเอง โดยทั่วไปแล้วเราจะรู้คุณค่าของตัวเองจากผู้อื่น แต่ควรสอนให้นักศึกษารู้คุณค่าของตัวเอง โดยสอนให้รู้ว่าการช่วยรักษาผู้ป่วยจะทำให้รู้สึกว่าคุณค่าอย่างไร หากนักศึกษาเห็นคุณค่าของตัวเองแล้วจะสามารถพัฒนาเป็นแพทย์ที่ดีต่อไปได้ โดยอาจารย์เป็น role model ที่สำคัญ

#### A Set of Professional Responsibilities

1. Commitment to professional competence
2. Commitment to patient autonomy
3. Commitment to patient confidentiality
4. Commitment to maintaining appropriate relations with patients
5. Commitment to improving quality of care
6. Commitment to improving access to care
7. Commitment to a just distribution of finite resources
8. Commitment to scientific knowledge
9. Commitment to maintaining trust by managing conflicts of interest
10. Commitment to professional responsibilities

3. **ทบทวนวิสัยทัศน์** ที่ประชุมได้พิจารณาวิสัยทัศน์อีกครั้งหนึ่ง และมีความเห็นให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

#### วิสัยทัศน์จากความเห็นของที่ประชุมครั้งที่ 3/2548

วิสัยทัศน์ 2555 "เป็นคณะแพทยศาสตร์มาตรฐานสากล ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับและแข่งขันได้ในระดับสากล เป็นศูนย์กลางการศึกษาและการ

ฝึกอบรมทางวิชาการระดับสูง บูรณาการด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และชี้นำสังคมโดยเฉพาะด้านสุขภาพ”

### **วิสัยทัศน์ใหม่**

วิสัยทัศน์ 2555 “เป็นคณะแพทยศาสตร์มาตรฐานสากล ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับ เป็นศูนย์กลางการศึกษาและการฝึกอบรมทางวิชาการระดับสูง บูรณาการด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และชี้นำสังคมโดยเฉพาะด้านสุขภาพ”

### **ความเห็นจากที่ประชุม**

- ไม่จำเป็นต้องมีการแข่งขัน เพราะไม่ชัดเจนว่าควรแข่งขันด้านไหน จะทำให้จัดทำกลยุทธ์ได้ยาก และจุดมุ่งหมายในการผลิตแพทย์อาจแตกต่างกันไปตามวัฒนธรรมของแต่ละประเทศ ถ้าหากพัฒนาได้ถึงมาตรฐานสากลแล้วก็จะสามารถเปรียบเทียบกับสถาบันอื่นที่มีชื่อเสียงในระดับสากลได้
- หากตั้งเป้าให้แพทย์มีความรู้ความสามารถดีเป็นหลักแล้ว เรื่องอื่น ๆ จะสามารถพัฒนาตามมาได้ง่าย

## **4. ทบทวนพันธกิจ** ที่ประชุมพิจารณาปรับพันธกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ดังนี้

### **พันธกิจจากความเห็นของที่ประชุมครั้งที่ 3/2548**

1. ผลิตและพัฒนาแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล โดยเน้นการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

2. บูรณาการด้านการเรียนการสอน การบริการ และการวิจัยให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

### **พันธกิจใหม่**

1. ผลิตและพัฒนาแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเน้นการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

2. บูรณาการด้านการเรียนการสอน การบริการ และการวิจัยให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

### **ความเห็นจากที่ประชุม**

- พันธกิจเดิมข้อ 4 ชี้นำสังคมในการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและ ร่วมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ควรตัดออก เนื่องจากหากแยกข้อออกมาจะจัดทำกลยุทธ์ได้ยาก ควรนำไปแทรกในพันธกิจทุกข้อ ซึ่งจะสามารถจัดทำกลยุทธ์ได้ง่ายขึ้น

- ควรปรับให้เป็นการแพทย์เชิงรุกมากกว่าการเป็นแพทย์เชิงรับ เนื่องจาก resource มีไม่เพียงพอที่จะสามารถตั้งรับได้

- กลยุทธ์ควรเน้นให้นักศึกษาแพทย์มีความเป็นผู้นำด้วย เพื่อที่จะสามารถเป็นผู้นำในเรื่อง Health promotion ได้

## **5. พิจารณาตัวชี้วัด** ที่ประชุมได้พิจารณาตัวชี้วัดตามพันธกิจใหม่ ดังนี้

จาก **พันธกิจข้อที่ 1** ผลิตและพัฒนาแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเน้นการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

แบ่งระดับเป็น Graduate และ Post graduate และกำหนดตัวชี้วัดตามแต่ละระดับดังนี้  
ตัวชี้วัด 5 stars doctor = nine competencies

Graduate:

knowledge: national board exam, evaluation from affiliated hospital

continuous learning: virtual classroom, CAI, interactive CAI, PBL

ethical: suing, complaint, appraise, ethical-case decision making

psychomotor: supervision, logbook, OSCE

life & social skill: extra-curriculum activity, PBL

community [stake-holder?]-satisfaction:

ที่ประชุมกำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปในวันอังคารที่ 6 กันยายน 2548 เวลา 14.30-16.00 น.

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

**ผู้บันทึกรายงานการประชุม**

นางสาวจุฬาลักษณ์ เรืองณรงค์

นางอัมภาพร แก้ววณิช

**ผู้ตรวจรายงานการประชุม**

แพทย์หญิงอุ๋นใจ กอนันตกุล

นายแพทย์สกล สิงหะ