

สรุปสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์/ค่าตอบแทนต่าง ๆ พนักงานเงินรายได้

ตำแหน่งงานข้าราชการกับตำแหน่งงานข้าราชการลูกจ้างประจำ (สำรวจ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2555)

ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2554

และประกาศต่าง ๆ ที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด

ประเภทค่าตอบแทน/สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ ฯลฯ		ตำแหน่งงานข้าราชการ	ตำแหน่งงานข้าราชการลูกจ้างประจำ
1. สถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้/ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน	1.1 พนักงานจ้างด้วยเงิน	เงินรายได้คณะ/เงินงบประมาณแผ่นดิน(ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานเงินรายได้ กลุ่มบริการพื้นฐาน/สนับสนุน/ช่าง
	1.3 อัตราเริ่มจ้าง	6,370/ปวส. 7,600/ ป.ตรี 11,890	ต่ำกว่า ม. 6 อัตรา 5,570/ปวช. 6,370
	1.4 สัญญาจ้าง	1, 3 , 5 ปี (ตำแหน่งพยาบาลจะจ้างครั้งแรก 5 ปีต่ออีก 5 ปี) หรือกรณีต่อปีที่ 5 หน่วยงานกำหนดได้แต่ไม่เกิน 5 ปี	
2. นโยบาย	2.1 สโรแกน คณะฯ "ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด" ในอนาคตเงินบาทในคณะฯ จะโต(ซื้ออะไรได้มากขึ้น)		
3. ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตัว	3.1 ได้รับการเป็นผู้ประกันตน หากเลือกสถานพยาบาลโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จะได้รับการยกเว้นการหักค่าจ้างเพื่อสมทบประกันสังคม (ส่วนผู้ประกันตน 4% คณะฯใช้เงินรายได้สมทบให้กรณีปฏิบัติงานครบ 1 ปีเป็นต้นไปคณะฯ จ่ายจนเกษียณหรือลาออก) กรณีเลือกสถานพยาบาลอื่นมิใช่ รพ.มอ. จะต้องจ่ายเงินสมทบส่วนของผู้ประกันตนจ่าย 3%-5% ของเงินเดือน 3.2 เป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคมระหว่างรอบัตรรับรองสิทธิประมาณ 3 เดือนสามารถใช้สิทธิบุคลากร โดยแจ้งรหัสบุคลากรแจ้งรหัสบุคลากร โดยไม่ต้องชำระเงินระหว่างการรอบัตรประกันสังคม ไม่ออก		
4. สรรองเลี้ยงชีพ	พนักงานฯหลังวันที่ 1 กันยายน 2555 จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ไม่เกิน ร้อยละ 3 ของค่าจ้างที่ได้รับเป็นเวลามากกว่า 5 ปีหรือเกษียณอายุราชการ จะได้รับเงินบำเหน็จพร้อมดอกผลที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ซึ่งเป็นการสะสมเพื่อเลี้ยงชีพในอนาคต หักลดหย่อนภาษีได้		
5. การพัฒนา/ค่าใช้จ่ายสนับสนุนประชุมอบรมสัมมนาในประเทศ	5.1 บุคลากรตั้งแต่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ , ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งทั่วไประดับชำนาญการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าขึ้นไปเบิกได้ไม่เกินปีละ 13,500 บาท 5.2 บุคลากรที่มีตำแหน่งระดับชั้นต่ำกว่า ข้อ 3.1 เบิกได้ไม่เกินปีละ 9,000 บาท		
6. ค่าเครื่องแบบ	6.1 ค่าเครื่องแบบในอัตรา 600 บาท/ชุด/ปี หรือเสื้อกาวน์ 300 บาท/ชุด/ปี(แต่ละตำแหน่งงาน) ยกเว้นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ได้ในอัตรา 700 บาท/ชุด/ปี		
7. วัน เวลาทำงาน	7.1 เป็นไปตามที่ทางราชการกำหนด อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ ไม่เกินสัปดาห์ละ 48 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาพัก 7.2 วันเวลาทำงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ของหน่วยงานกำหนด		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน//ค่าครองชีพ	8.1 ปีแรกเข้าจะประเมิน 4 ครั้ง คือ 2 เดือน, 4 เดือน, 6 เดือน และอีก 6 เดือน ในปีต่อไปจะประเมินเป็นปีงบประมาณ ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 6 เดือน นำผลการประเมินเพื่อพัฒนาพนักงาน ต่อสัญญาจ้างเพิ่มค่าจ้าง เลิกจ้าง หรือพิจารณาความดีความชอบ 8.2 บุคลากรปฏิบัติงานตำแหน่งงานต่ำกว่าปริญญาตรี เงินเดือนไม่ถึง 12,285 บาทปฏิบัติงานครบ 20 วัน(อนุมัติบรรจุ) จะได้รับค่าครองชีพ 1,500 บาท/เดือน ทั้งนี้เมื่อบวกกับเงินเดือนค่าครองชีพแล้วไม่เกิน 12,285 บาท เช่นเงินเดือนละ 10,600 บาท + 1,500 = 12,100 บาท/เดือน		

ประเภทค่าตอบแทน/สวัสดิการ/ สิทธิประโยชน์ฯ	ตำแหน่งงานข้าราชการ	ตำแหน่งงานข้าราชการประจำ	
9. การประเมิน เพื่อพิจารณาความ ดีความชอบ ปีละ 2 ครั้ง	<p>9.1 บุคลากรปฏิบัติงานรอบปีไม่น้อยกว่า 4 เดือนผลประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ผลประเมินมี 2 ระยะ คือระหว่างวันที่ 1 ตค. – 31 มีค. และวันที่ 1 เมย. – 30 กย. ของปีถัดไป</p> <p>9.2 การปฏิบัติงานเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่า 4 เดือน/ครั้ง และลาป่วย ลากิจไม่เกินที่มอ. กำหนด</p>		
10. สิทธิการลา โดยได้รับเงิน ค่าจ้าง (ตามประกาศ คณะฯ มอ 351.2/876 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2554)	<p><u>10.1 ลาป่วย</u> (การลาป่วยตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ต้องมี ใบรับรองแพทย์ การลาป่วยไม่ถึง 30 วัน ไม่ว่าจะเป็ นการลาครั้งเดียว หรือหลายครั้ง ติดต่อกัน ถ้าผู้มี อำนาจจะเรียก ใบรับรองแพทย์ เพื่อประกอบการ พิจารณาได้)</p>	<p>10.1 ลาป่วยได้ไม่เกิน 60 วันทำการ แต่กรณี ที่เจ็บป่วยจำเป็นต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานาน คนบติหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแตรวมลาไม่ เกิน 120 วันทำการ <i>มีมติที่ ๓๕</i></p>	<p><u>ตำแหน่งงานสายช่าง/สายสนับสนุน</u> ลาป่วยปีหนึ่งมีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 60วันทำการ แต่กรณีที่เจ็บป่วยพักรักษานานรวมลาไม่เกิน 120 วันทำการ</p> <p><u>ตำแหน่งงานสายบริการพื้นฐาน</u> -ปฏิบัติงานในปีแรกลาป่วยไม่เกิน 15 วันทำการ -ปฏิบัติงานครบ 1 ปีขึ้นไปลาป่วยไม่เกิน 45 วัน ทำการ -ลาป่วยเพราะได้รับอันตรายหรือที่เจ็บป่วยเพราะ เหตุปฏิบัติงานป่วยไม่เกิน 60 วันทำการ</p>
	<p><u>10.2 ลากิจ</u></p>	<p>10.2 ในปีเริ่มทำงานให้ได้รับเงินค่าจ้าง ระหว่างลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการปฏิบัติงาน ครบ 1 ปีขึ้นไป ลากิจได้รับค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกิน <u>45 วันทำการ</u> <i>มีมติที่ ๓๕</i></p>	<p><u>ตำแหน่งงานสายช่าง/สายสนับสนุน</u> - ในปีเริ่มทำงานให้ได้รับเงินค่าจ้างระหว่างลา ได้ไม่เกิน 15 วันทำการปฏิบัติงานครบ 1 ปีขึ้นไป ลากิจได้รับค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกิน 45 วันทำการ</p> <p><u>ตำแหน่งงานสายบริการพื้นฐาน</u> อนุญาตลาได้แต่หักค่าจ้าง</p>
	<p>10.3 ลาพักผ่อน</p>	<p>10.3 ลาพักผ่อน จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกัน เกินกว่า 6 เดือนในปีงบประมาณจะได้รับ สิทธิ การลาปีละ 10 วัน สะสมไม่เกิน 20 วัน สำหรับ ผู้ที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธิสะสมรวมได้ไม่เกิน 30 วันทำการ</p>	<p><u>ตำแหน่งงานสายช่าง/สายสนับสนุน</u> -ลาพักผ่อน จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่า 6 เดือนในปีงบประมาณจะได้รับ สิทธิการลาปีละ 10 วัน สะสมไม่เกิน 20 วันสำหรับผู้ที่ปฏิบัติงาน ติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธิ สะสมรวมได้ไม่เกิน 30 วันทำการ</p> <p><u>ตำแหน่งงานสายบริการพื้นฐาน</u> -ลาพักผ่อน จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่า 6 เดือนในปีงบประมาณจะได้รับ สิทธิการลาปีละ 10 วัน สะสมไม่เกิน 20 วันทำการ</p>

ประเภทค่าตอบแทน/สวัสดิการ/ สิทธิประโยชน์ฯลฯ		ตำแหน่งงานข้าราชการ	ตำแหน่งงานข้าราชการประจำ
10. สิทธิการลา โดยได้รับเงิน ค่าจ้าง	10.4 ลาคลอคบุตร	<p>10.4 ลาคลอคบุตร</p> <p>-ต้องปฏิบัติงาน 1 – 3 ปีมีสิทธิลาคลอคบุตรได้ 60 วันนับต่อเนื่องและหรือลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีก 30 วัน โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา</p> <p>-ปฏิบัติงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาคลอคบุตรได้ครั้งละไม่เกิน 90 วันนับต่อเนื่อง และหรือลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาไม่เกิน 150 วัน โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง</p>	<p>10.4 ลาคลอคบุตร</p> <p><u>ตำแหน่งงานสายช่าง/สายสนับสนุน</u></p> <p>-ต้องปฏิบัติงาน 1 – 3 ปีมีสิทธิลาคลอคบุตรได้ 60 วันนับต่อเนื่องและหรือลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีก 30 วัน โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา</p> <p>-ปฏิบัติงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาคลอคบุตรได้ครั้งละไม่เกิน 90 วันนับต่อเนื่อง และหรือลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาไม่เกิน 150 วัน โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง</p> <hr/> <p>10.4 ลาคลอคบุตร</p> <p><u>ตำแหน่งงานสายบริการพื้นฐาน</u></p> <p>-ในปีแรกลาได้ไม่เกิน 30 วัน(นับต่อเนื่อง)</p> <p>-ปฏิบัติงานครบ 1 ปีให้ลาคลอคบุตรได้ 60 วัน (นับต่อเนื่อง) และหรือลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้ไม่เกิน 30 วัน โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา</p>
	10.5 ลาอุปสมบท	10.5 ต้องปฏิบัติงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป ได้รับสิทธิอนุญาตให้ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบียให้ลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเพียงครั้งเดียวได้ไม่เกิน 120 วัน	
	10.6 ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้า รับการเกณฑ์ทหาร	<p>-พนักงานที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมงนับแต่เวลาที่รับหมายเรียกและให้ไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลตามวันเวลาในหมายเรียกนั้น</p> <p>-เมื่อพนักงานที่ลาพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลแล้วให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 7 วัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นอาจขยายเวลาให้ได้แต่รวมแล้วไม่เกิน 15 วัน</p>	
11. เงินสาขาขาด แถมตามภาระ และคุณภาพ	11. ตามประกาศคณะฯ มอ 351.2/072 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2554 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป		
12. เงิน สวัสดิการบรรณ สารสงเคราะห์	12.1 ปีละไม่เกิน 600 บาท/คน (พนักงานฯ บางตำแหน่งได้)		
13. การจัดของ เยี่ยมไข้	การจัดของเยี่ยมไข้(ไม่รวมการลาคลอคบุตร) เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินไม่เกิน 500 บาท/ครั้ง โดยมีระยะห่างครั้งที่แล้วไม่น้อย 3 เดือน		
14. บุคลากร ปฏิบัติราชการ เกินกว่าหรือ เท่ากับ 20 ปี	บุคลากรปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ โดยดุลยพินิจของคณบดี ให้รายละเอียด 20,000 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นมา(ตามบันทึกที่ มอ 350(2)/311 ลงวันที่ 5 เมษายน 2554)		

ประเภทค่าตอบแทน/สวัสดิการ/ สิทธิประโยชน์ ฯลฯ	ตำแหน่งงานข้าราชการ	ตำแหน่งงานข้าราชการจ้างประจำ
15. บุคลากร ปฏิบัติราชการใน คณะฯ เกินกว่า 25 ปี	พนักงานเงินรายได้ที่สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 25 ปี จะได้สิทธิบัตร หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้ากับโรงพยาบาลสงขลานครินทร์	
16. บุคลากรถึง แก่กรรม/ทุพพล ภาพ	16.1 คณะฯ ให้เงินทำบุญและเป็นเจ้าภาพ รายละ 10,000 บาท และค่าดอกไม้พวงหรีด วงเงินไม่เกินรายละ 600 บาท 16.2 มหาวิทยาลัยฯ ให้เงินร่วมทำบุญรายละ 20,000 บาท 16.3 กองทุนประกันสังคมให้รายละ 30,000 บาท 16.4 ได้รับค่าทำศพ 3 เท่าของเงินเดือนส่วน ได้รับ 40,000 บาท/ราย พร้อมเงินสงเคราะห์จาก สปส. กรณีจ่ายเงินสมทบ 3 - 10 ปี ได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยหนึ่งเดือนครึ่ง กรณีจ่ายเงินสมทบ 10 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน 16.5 กรณีทุพพลภาพ จะได้ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท , เงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตรา ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิต ค่าอวัยวะเทียม/อุปกรณ์/อุปกรณ์บำบัดรักษาโรค	
17. ญาติสายตรง	17.1 เข้าพักรักษาภายในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ได้รับการยกเว้น ร้อยละ 75 17.2 คณะฯ ให้เงินทำบุญและเป็นเจ้าภาพ กรณีญาติสายตรงถึงแก่กรรมรายละ 3,000 บาท และค่าดอกไม้พวงหรีด วงเงิน ไม่เกินรายละ 600 บาท 17.3 บุคลากรปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ระหว่างปฏิบัติงานในคณะฯ ให้โอนย้ายญาติสายตรงเลือกสถานพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ได้	
18. โบนัส	18. มีโทษกรณีทำผิดวินัย 4 สถานะ คือ 1. ภาคทัณฑ์ 2. ตัดค่าจ้าง 3. เลิกจ้าง 4. ไล่ออก	
19. โอกาสการไป ดูงานต่างประเทศ	คณะแพทยศาสตร์สนับสนุนให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดูงานในต่างประเทศ	
20. โครงการ เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ มหาวิทยาลัยฯ	20.1 - สวัสดิการเงินกู้เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์ - สวัสดิการเงินกู้เพื่อการศึกษาของบุตร - สวัสดิการเงินยืมเพื่อกิจกรรมด้านวัฒนธรรม	
21. การยกย่องเชิด ชูเกียรติ (หอ เกียรติยศ)	บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ดีเด่น นักวิจัยดีเด่น คนคิดริเริ่ม คนดีศรีสงขลา ฯลฯ	
22. เงินทดแทน กรณีเจ็บป่วยนอน รักษาตัวในรพ. (สปส.)	นอกจากเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องใช้จ่ายค่ารักษาใด ๆ แล้วยังได้รับเงินทดแทน 50% ของเงินเดือนด้วย ทั้งนี้ต้อง ไม่เกิน 90 วัน/ครั้งและไม่เกิน 180 วัน/ปี เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับไม่เกิน 365 วัน	
23. กรณีว่างงาน (สปส.)	กรณีถูกเลิกจ้างได้รับ 50% ของเงินเดือนครั้งละไม่เกิน 180 วัน - กรณีลาออกจากงาน/สิ้นสุดสัญญาจ้างได้รับ 30% ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ทั้งนี้ต้องแจ้งสำนักงานจัดหางานภายใน 30 วันนับ จากวันที่ถูกเลิกจ้าง/ลาออก	
24. เงิน สงเคราะห์บุตร	ได้รับ 350 บาท/เดือน/คน (ไม่เกิน 2 คน ตั้งแต่อายุแรกเกิด-6 ขวบบริบูรณ์)	

ประเภทค่าตอบแทน/สวัสดิการ/ สิทธิประโยชน์ฯลฯ	ตำแหน่งงานข้าราชการ	ตำแหน่งงานข้าราชการจ้างประจำ
25.ค่าพาหนะรถ ส่งตัวผู้ป่วย (สปส.)	กรณีจำเป็นต้องรับส่งผู้ป่วยไปรักษาต่อยัง รพ.อื่น ภายใน 72 ชั่วโมง ถ้าเป็นการรับส่งภายในเขตจังหวัดเดียวกัน จะได้รับค่า รถพยาบาล/เวลาเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 500 บาท/ครั้งและ 300 บาท/ครั้ง สำหรับพาหนะรับจ้างส่วนบุคคล หากต้องข้าม จังหวัดจะได้รับเพิ่มอีก กิโลเมตรละ 6 บาท	
26.กรณีทุพพล ภาพ (สปส.)	ได้รับเงินทดแทนรายเดือนตลอดชีวิตในอัตรา 50% ของเงินเดือนสุดท้ายก่อนทุพพลภาพ มีค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่ จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน ได้รับค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 40,000 บาท/ราย และเมื่อถึงแก่กรรมจะได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท	
27.กรณีเจ็บป่วย นอนรักษาตัวใน รพ. (สปส.)	นอกจากเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องใช้จ่ายค่ารักษาใด ๆ แล้วยังได้รับเงินทดแทน 50% ของเงินเดือนด้วย ทั้งนี้ต้อง ไม่เกิน 90 วัน/ครั้งและไม่เกิน 180 วัน/ปี เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับไม่เกิน 365 วัน บุคลากรที่อายุไม่เกิน 35 ปี สมคร ได้ทุกวันเวลาราชการที่ สกสค. จังหวัด	
28.เป็นสมาชิก(ช. พ.ค.)ฌาปนกิจ สงเคราะห์	กรณีมีสมาชิกเสียชีวิตจะต้องนำส่งศพละ 1 บาท สมาชิกต้องชำระช.พ.ค.เงิน 380 บาท เมื่อถึงแก่กรรมครอบครัวได้รับ 621,200	
29. การเป็น สมาชิกสหกรณ์ สอ.มอ/สบ.มอ.	สมาชิกได้รับสวัสดิการมากกว่า 25 รายการ เช่น เงินฝาก ดอกเบี้ยสูง ไม่เสียภาษี, กู้ดอกเบี้ยต่ำ ได้รับเฉลี่ยคืน, ปันผลจากการ ลงทุนที่ส่งแต่ละเดือน กรณีเป็นสมาชิกใหม่สามารถซื้อหุ้นได้ไม่เกิน 300,000 บาท, ได้รับเงินขวัญถุง กรณีแต่งงาน, มีบุตร กรณีเจ็บป่วยเบิกได้คืนละ 250 บาท ไม่เกิน 1,000 บาท (5 คืน)ญาติสายตรงเสียชีวิตได้ 2,500 บาท/ศพ สมาชิกเสียชีวิตได้รับ ไม่น้อยกว่า 200,000 บาท+ส่วนที่เป็นสมาชิกระยะเวลาเท่าไร ไม่เกิน 36 เดือน บวกอีก 100,000 บาท กรณีลาออกสมาชิกสอ.มอ.เกิน 10 ปีจะได้รับเงินกองทุนเกษียณอายุ ปีละ 2,500 บาท ทั้งนี้ไม่เกิน 50,000 บาท สมาชิกสบ.มอ. หากเป็นสมาชิกเกินกว่า 1 ปี เสียชีวิตจะได้รับ 10,000 บาท	
30. เงินบำนาญ/ เงินบำเหน็จชรา ภาพ (สปส.)	จะได้รับเงินบำนาญ เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน และอายุตัวครบ 55 ปีขึ้นไป ในอัตรา 20% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ถ้าจ่ายสมทบเกิน 180 เดือน จะได้รับเพิ่มอีก 1.5% ต่อระยะเวลาจ่ายเงินสมทบครบ 12 เดือน และถ้าถึงแก่ กรรมภายใน 60 วัน นับแต่รับบำนาญ ก็จะได้รับบำเหน็จชราภาพอีก 10 เท่า ของบำนาญที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนถึงแก่กรรม ส่วนบำเหน็จจะจ่ายให้ผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ครบที่จะได้รับบำนาญ ซึ่งมีอายุงานแตกต่างกันไป	

